



Habilidade, métodos, políticas, técnicas e práticas



acanga

QUEM SOMOS

Somos uma empresa jovem com a visão de valorização do recurso humano como impulso motivacional, levando nossos colaboradores a atender de forma pró-ativa e como verdadeiros parceiros.

Atuamos no mercado desde 2012 e hoje já temos colaboradores em 7 estados do país.

Desenvolvemos soluções customizadas que atendam aos interesses dos nossos clientes, contribuindo com os resultados do negócio e com a realização da missão da organização.

Através da seleção, do acompanhamento e do desenvolvimento de pessoas buscamos oferecer sempre o melhor.

Veja mais em: www.acangasolucoes.com.br



NOSSOS SERVIÇOS



CONSULTORIA
EM RECURSOS HUMANOS



RECRUTAMENTO
& SELEÇÃO



TREINAMENTO
& CAPACITAÇÃO



OUTSOURCING
TERCEIRIZAÇÃO DE RH

A

B

C

D

Treinamento e Desenvolvimento

O objetivo é capacitar as equipes de trabalho de acordo com as necessidades comportamentais apontadas pela Pesquisa de Clima Organizacional e por suas competências.

Treinar os colaboradores da organização nos requisitos básicos necessários a fim de participar no mercado altamente competitivo, desenvolver competências, disseminar a cultura, os valores, a missão, a visão, os objetivos, as metas da organização, discutir questões de clima organizacional, entre outros.

Os principais resultados esperados são :

- ✓Desenvolvimento de novas habilidades e conceitos;
- ✓Transmissão de informações;
- ✓Desenvolvimento de conceitos;
- ✓Aumento da produtividade;
- ✓Melhoria da comunicação;
- ✓Redução do retrabalho;
- ✓Melhoria do relacionamento interpessoal;
- ✓Preparar as pessoas e a organização no que diz respeito à substituição e a movimentação de pessoas.



Treinamento e Desenvolvimento

Dentre os programas Business & Executive Training, podemos destacar :

- ✓ GESTÃO DE TEMPO E PRODUTIVIDADE
- ✓ EXCELÊNCIA NO ATENDIMENTO
- ✓ INTELIGÊNCIA EMOCIONAL NA CARREIRA
- ✓ LIDERANÇA DE ALTA PERFORMANCE
- ✓ LIDERANÇA, INTELIGÊNCIA INTERPESSOAL E COMUNICAÇÃO EFICAZ
- ✓ GESTÃO DE MUDANÇA
- ✓ LEADER COACH
- ✓ BUSINESS & EXECUTIVE COACHING



Business & Executive Coaching

O Coaching Executivo existe para auxiliar o colaborador ou grupo de colaboradores a sair de um ponto de partida, evoluindo a novos níveis de metas ou posição em curto espaço de tempo.

O processo é composto por início, meio e fim, assim, há uma perspectiva clara de onde, como e quando se deseja chegar.

O Coaching é uma metodologia pautada em ações estratégicas, prazos e resultados.

Oferece aos colaboradores: força, confiança, reforço positivo em suas capacidades e habilidades para que estes transformem adversidades e situações desfavoráveis em motivação para trabalhar, com engajamento e foco nas soluções em momentos de crise, para o alcance de metas e objetivos.

Coaching é um processo realizado por um *Coach* capacitado e munido de metodologias, técnicas e ferramentas que podem ser aplicadas efetivamente em diferentes níveis da carreira do indivíduo.



Estruturação de RH Estratégico (Outsourcing de RH)

Garante a gestão de atividades de Recursos Humanos com profissionais dedicados para atender exclusivamente as demandas do contratante.

Uma excelente estratégia para otimização dos recursos internos, melhoria contínua nos processos, redução de custos e relatórios gerenciais para tomada de decisão.

A Terceirização dos Serviços de RH promove à organização :

- ✓ planejamento do investimento da organização em serviços na área de RH, reduzindo o valor de investimento total ;
- ✓ foco na atividade fim, mantendo a organização atuar estrategicamente em seu negócio ;
- ✓ planejamento mais estruturado e contínuo na área de RH, o que garante uma equipe mais motivada e eficiente, melhorando os resultados finais.



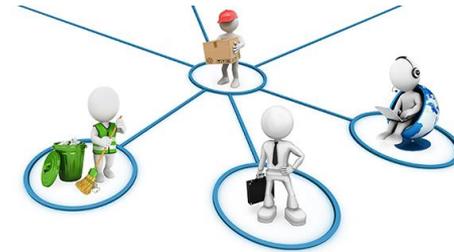
Terceirização de Recurso Humano (Outsourcing de Mão de Obra)

Garante a contratação e gestão de mão de obra contratada para prestar serviços nas instalações do cliente.

Uma estratégia para ter sempre mão de obra disponível e bem qualificada.

A Terceirização de Mão de Obra promove à organização :

- ✓ planejamento do investimento da organização em projetos ;
- ✓ foco na atividade fim, mantendo a organização atuar estrategicamente em seu negócio ;
- ✓ rapidez em eventual recolocação ou troca de mão de obra.



Pesquisa de Clima Organizacional

É um instrumento que identifica o clima, o ambiente e as condições de relacionamento colaborador/organização, servindo como base para a formulação de estratégias de mudanças e reformulações estruturais, ajudando os administradores a obterem respostas precisas sobre a opinião dos colaboradores.

O método consiste em aplicar a todos os colaboradores um questionário digital ou impresso, com garantia de anonimato, a fim de mensurar o nível de satisfação dos colaboradores com relação aos aspectos do ambiente organizacional e a maneira como as pessoas interagem umas com as outras.

A análise, o diagnóstico e as sugestões são usados como instrumentos valiosos para o sucesso de programas voltados para a melhoria da qualidade, do aumento da produtividade e de avaliação de políticas internas.

O resultado final da Pesquisa de Clima Organizacional deve apresentar as informações necessárias para a identificação de oportunidades de melhoria e a organização poderá elaborar um plano de ações.

Pesquisa de Clima Organizacional

O processo traz benefícios, tais como :

- ✓ Redução de conflitos internos e da rotatividade;
- ✓ Otimização da comunicação interna, criando sinergia dos colaboradores e lideranças;
- ✓ Investimentos em treinamento e desenvolvimento, integração dos diversos processos e áreas funcionais;
- ✓ Melhoria do ambiente de trabalho e da percepção do colaborador referente à organização;
- ✓ Identificação dos pontos críticos para balizar programas de melhoria e aperfeiçoamento interno.

Ainda, promove uma oportunidade de avaliação, feedback e reorientação dos colaboradores e das lideranças em torno dos objetivos organizacionais.

Cria oportunidade para os colaboradores refletirem sobre seu desenvolvimento profissional e pessoal.



Programas de Estágio e Trainèe

Buscar novos talentos motivados e que garantam resultados positivos para as empresas, com potencial para se tornarem futuros líderes ou profissionais efetivos. Carregando consigo a responsabilidade do cargo.

É importante que o *trainèe* ou estagiário perceba a possibilidade de efetivação e crescimento na organização, mas também percebam que a responsabilidade da carreira é dele.

O programa é um esforço conjunto com a organização, que deverá colaborar na mentoria e treinamentos, atendendo às etapas e prazos. O prazo deve ser definido e de conhecimento do estagiário ou *trainèe*, e não podem ser prorrogados.

Desenvolvemos programas customizados, de acordo com a cultura de nos:



Plano de cargos e salários e Pesquisa Salarial

Desenvolver critérios, juntamente com o cliente, a fim de orientar a administração salarial da empresa. Mantém-se assim não apenas o equilíbrio dos cargos e salários, mas contribui para a atração, retenção e motivação dos colaboradores, pois é de conhecimento de todos na organização.

É necessário o levantamento das atividades, descrição, competências e avaliação dos cargos por pontuações.

É realizada pesquisa salarial, definição da curva salarial, elaboração da estrutura salarial, apuração de custos de enquadramento e preparação do manual do plano de cargos e salários.



Avaliação de Desempenho

Elaboração de uma ferramenta de controle do desempenho dos colaboradores, mediante competências exigidas na realização das funções, indicadores coerentes aos valores da organização (pontualidade, assiduidade, produtividade). Corresponde a uma análise sistemática do desempenho do profissional.

Recrutamento e Seleção

Recrutar e selecionar recursos de acordo com as necessidades da organização, buscando os melhores profissionais possíveis.

Esta busca é efetuada com avaliações precisas e heterogêneas, a fim de identificar os melhores profissionais.

O recrutamento e seleção é um processo complexo e dispendioso, principalmente quando efetuado sem os recursos necessários de avaliação do profissional. Este processo cresce exponencialmente em sua complexidade, de acordo com o nível hierárquico do profissional pretendido.

De acordo com a função e nível hierárquico são aplicados diferentes avaliações, levando a escolhas com maior assertividade.

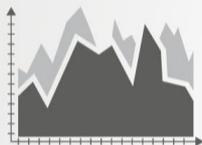




acanga

SOLUÇÕES EM RH

RECRUTAMENTO



Recrutamento e Seleção



ABERTURA DE VAGA

NECESSIDADE



PESQUISA E RECRUTAMENTO



SELEÇÃO

SERVIÇOS



GESTÃO



PARCERIA

SUCESSO



Recrutamento, seleção e gestão de recursos com qualidade.



SELEÇÃO

Cadastre-se em nosso site e receba todas as informações.





**Avenida Rio Branco 123 sala 812
Centro - Rio de Janeiro**

**(21) 3178.3156
contato@acangasolucoes.com.br**